

MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

Con il presente modulo, i dipendenti della AGSG S.r.l. possono segnalare situazioni di illecito di cui siano venuti a conoscenza. Per situazioni di illecito si intendono, in particolare, fatti di corruzione o altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti che comportano un possibile danno erariale, nonché violazioni del codice di comportamento o di altre disposizioni disciplinari.

I soggetti che effettuano una segnalazione di illecito sono tutelati in base alla normativa vigente. Il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) e il [decreto legislativo n. 24/ 2023](#) prevedono, in particolare, che:

- verrà garantita la tutela della riservatezza in ordine all'identità del segnalante, la quale sarà protetta anche in ogni contesto successivo alla segnalazione;
- l'identità del segnalante non sarà rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la segnalazione è sottratta al diritto d'accesso previsto dagli articoli 24 ss. della legge 22 ottobre 1993, n. 17;
- il segnalante che ritenga di essere stato discriminato sul posto di lavoro in conseguenza della segnalazione, potrà denunciare (anche attraverso la rappresentanza sindacale aziendale - RSA - o attraverso la rappresentanza sindacale unitaria - RSU) i fatti di discriminazione all'Organismo di Vigilanza (OdV).

Per ulteriori approfondimenti, si rinvia al [decreto legislativo n. 24/ 2023](#) (Attuazione della [direttiva \(UE\) 2019/1937](#) del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali) e alla delibera dell'ANAC n. 311 dell'11 luglio 2023 (Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne).

Dati del segnalante

Nome e cognome del segnalante:
Codice fiscale:
Qualifica professionale o incarico di servizio attuale:
Unità organizzativa e sede di servizio attuale:
Qualifica professionale o incarico di servizio all'epoca del fatto segnalato:
segnalato:
Telefono:
Indirizzo e-mail:

Se la segnalazione è già stata effettuata ad altri soggetti, compilare la seguente tabella:

Soggetto	Data della segnalazione	Esito della segnalazione
.....
.....
.....

Dati e informazioni circa la condotta illecita:

Ente in cui si è verificato il fatto:
Periodo (data) e luogo in cui si è verificato il fatto:
Soggetto che ha commesso il fatto: nome, cognome, qualifica (possono essere inseriti più nomi)
Eventuali soggetti privati coinvolti:
Eventuali imprese coinvolte:
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto:
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto (nome, cognome, qualifica, recapiti):
Area a cui può essere riferito il fatto:
Descrizione del fatto (comportamento delle persone coinvolte, circostanze esterne e conseguenze):	
La condotta è illecita perché:	
Informativa ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali (Art. 13 Regolamento UE n. 2016/679)	
Data	Firma

Alla segnalazione va allegata la copia di un documento di riconoscimento del segnalante, nonché eventuale documentazione a corredo della denuncia.

Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'[art. 76](#) del [d.P.R. 445/2000](#).

La segnalazione potrà essere presentata:

- a)** mediante invio di una comunicazione via mail al seguente indirizzo di posta elettronica: whistleblowing@agsg.it.
- b)** verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata in presenza di un membro dell'Organismo di Vigilanza (OdV), di cui sarà redatto apposito processo verbale.